49º Colóquio da Qualidade
Évora 2026

Qualidade das Relações:

Liderança humanizada com propósito

Évora, 05 e 06 Novembro 2026



APQ

QUALIDADE PORTUGAL

PATROCINADORES

Platina

ambidata® group

BOSCH

DELTA

GRUPO BARRAQUEIRO

SoftExpert

UNIVERSIDADE DE ÉVORA
ESCOLA DE CIÊNCIAS SOCIAIS
DEPARTAMENTO DE GESTÃO

Ouro

AENOR

apcer

certif Associação para a Certificação

CTCV

FERPINTA

iSQ

ORDEM DOS ENGENHEIROS TÉCNICOS

Prata

ANA AEROPORTOS DE PORTUGAL

VINCI AIRPORTS

CHARUBEN

Qualipro® by Imagine Human

covipor industries

eiC

iep

REN

SGS

SOGRAPE

TÜVRheinland® Precisely Right.

Bronze

ACP ASSISTÊNCIA

APS

BeXC Be Excellent

catim

CENFIM

EGITRON

GET

NAV Portugal

TÜV

Apoios

ÉVORA

visit Portugal

Com o Alto Patrocínio de Sua Excelência

O Presidente da República

Organizações com propósito!

ISO 37011 Purpose-driven organizations

Eduardo Luís Morgado

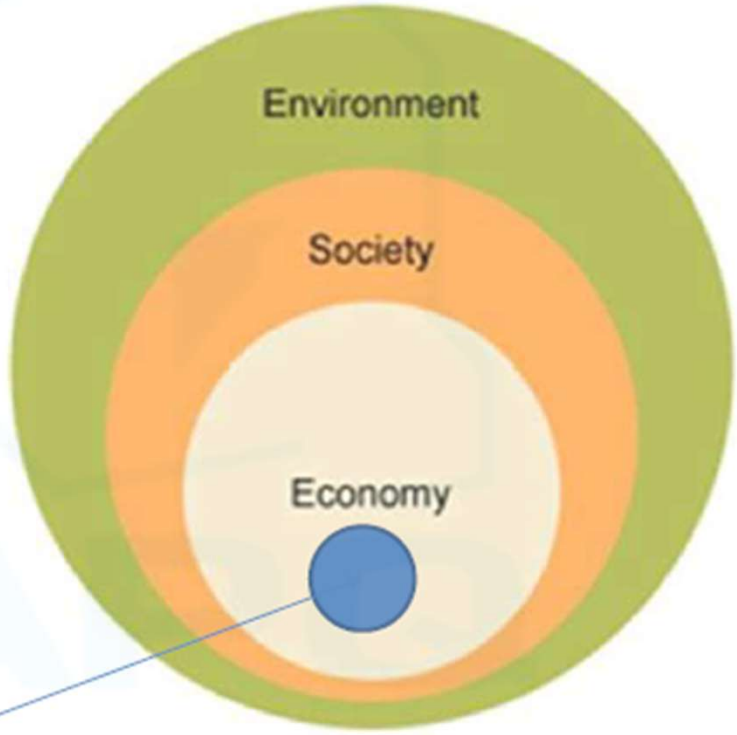
Vice Presidente da APQ

Presidente da CT213 Governação das organizações



49º Colóquio da Qualidade
Évora 2026





Organisational Governance

Desenvolvimento sustentável

O desenvolvimento que procura satisfazer as necessidades da geração atual, sem comprometer a capacidade das gerações futuras de satisfazerem as suas próprias necessidades.

Our Common Future, Brundtland Report, October 1987

3.1.11
propósito último
Bem-estar (3.1.1) a longo prazo para todos e para o planeta

3.1.14
Organização com propósito
organização (3.2.1) que tem existência, e atua de modo coerente, para ter uma contribuição significativa estratégica e otimizada para o *bem-estar* (3.1.1) a longo prazo para todos e para o planeta, sem afetar no processo o bem-estar a longo prazo para todos e para o planeta

3.1.15
Propósito organizacional
razão significativa para a existência de uma *organização* (3.2.1)

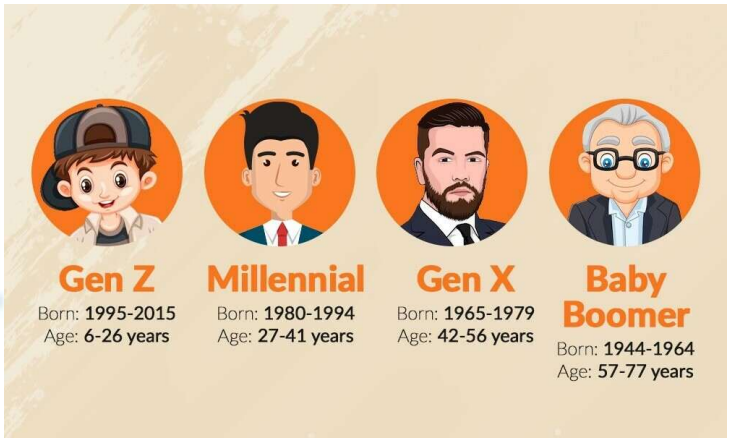
ISO/DIS 37011 Purpose-driven organizations —Guidance

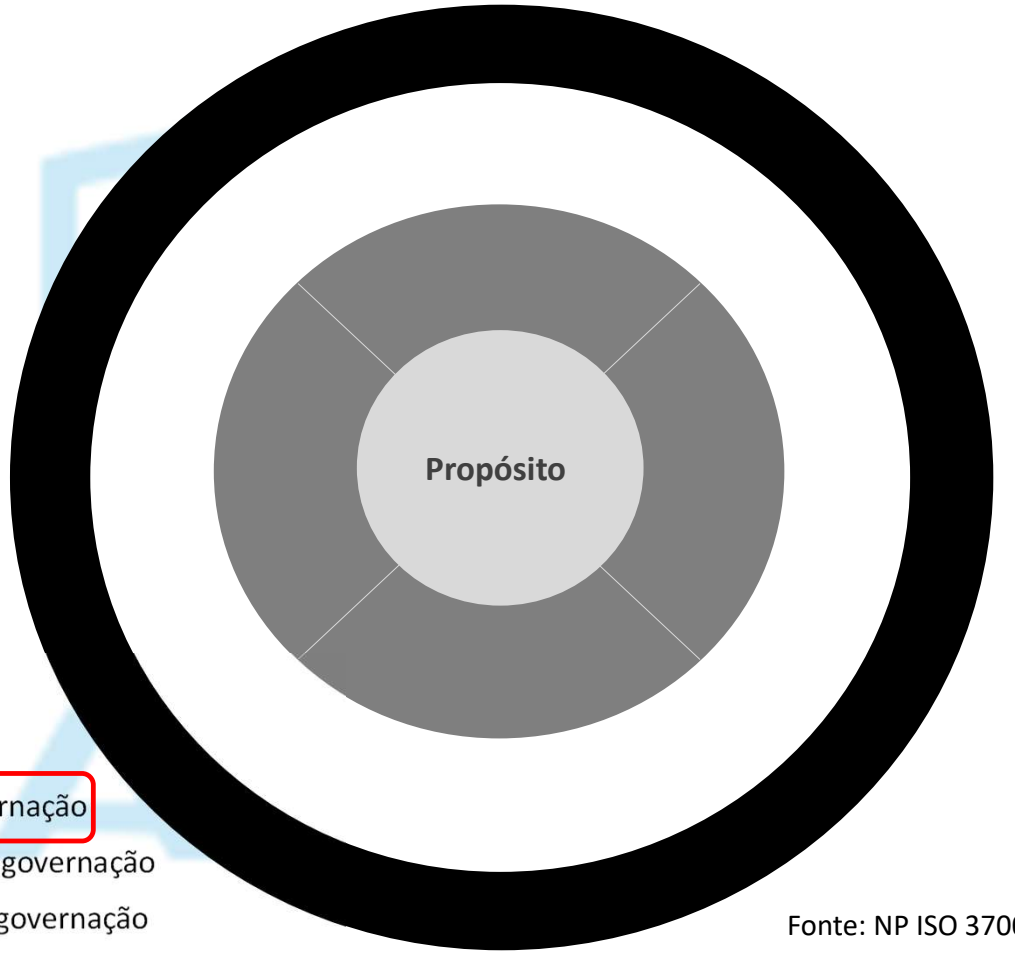
The Ideal Workplace: Where Purpose and Connection Converge

Deloitte Global 2026 Gen Z and Millennial Survey

Para as Gerações Z e Millennials, o local de trabalho ideal deve estar formatado com alinhamento e pertença. Propósito, conecção social e relacionamentos diários definem como as pessoas se sentem no seu trabalho, qual a duração da sua relação laboral e quanto estão dispostos a investir nessa relação.



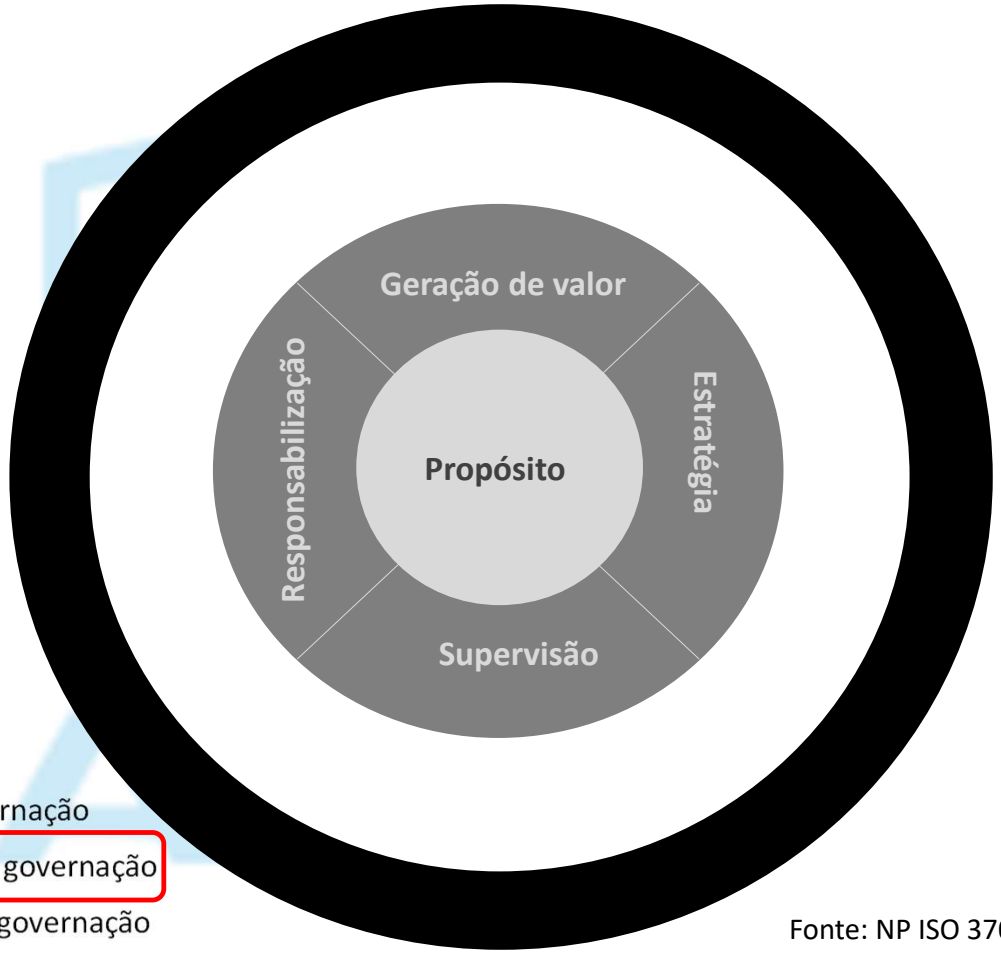




Legenda

- Resultados da governação
- Princípio primário da governação
- Princípios fundacionais da governação
- Princípios facilitadores da governação

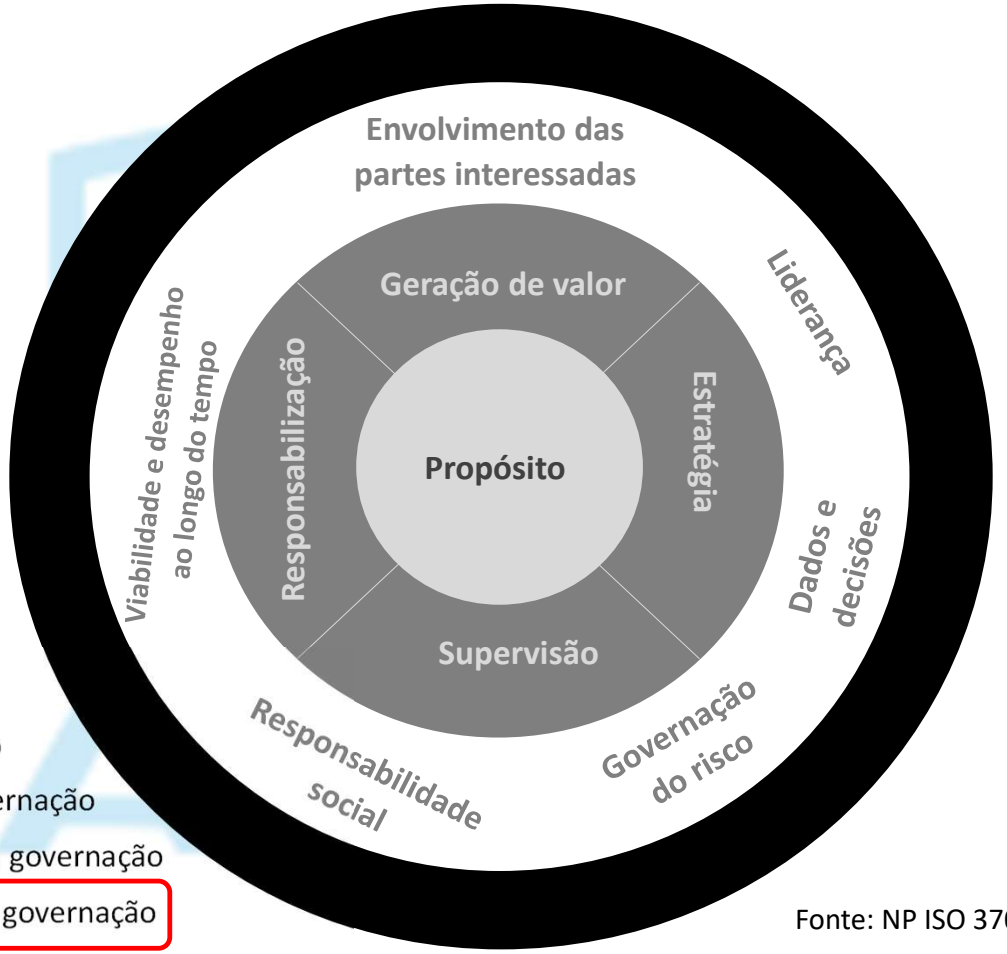
Fonte: NP ISO 37000



Legenda

- Resultados da governação
- Princípio primário da governação
- Princípios fundacionais da governação
- Princípios facilitadores da governação

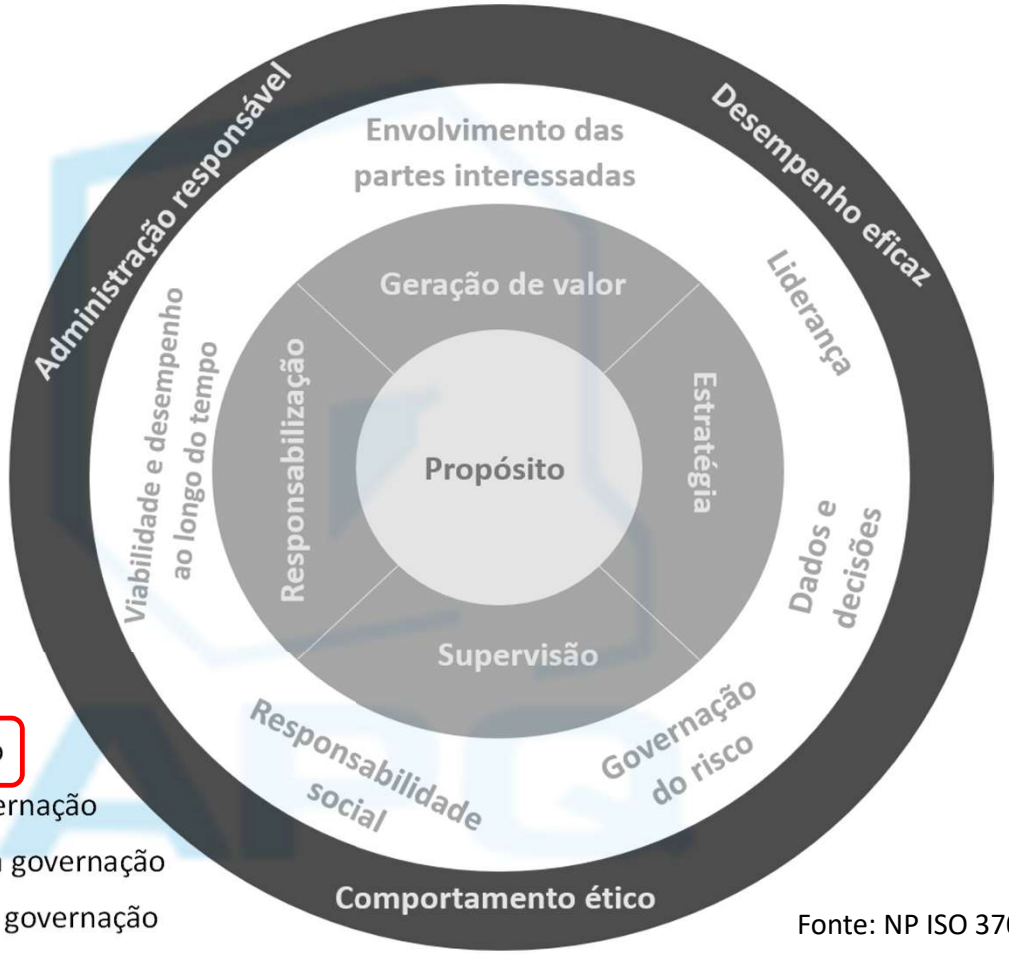
Fonte: NP ISO 37000



Legenda

- Resultados da governação
- Princípio primário da governação
- Princípios fundacionais da governação
- Princípios facilitadores da governação

Fonte: NP ISO 37000



Legenda

- Resultados da governação
- Princípio primário da governação
- Princípios fundacionais da governação
- Princípios facilitadores da governação

Fonte: NP ISO 37000

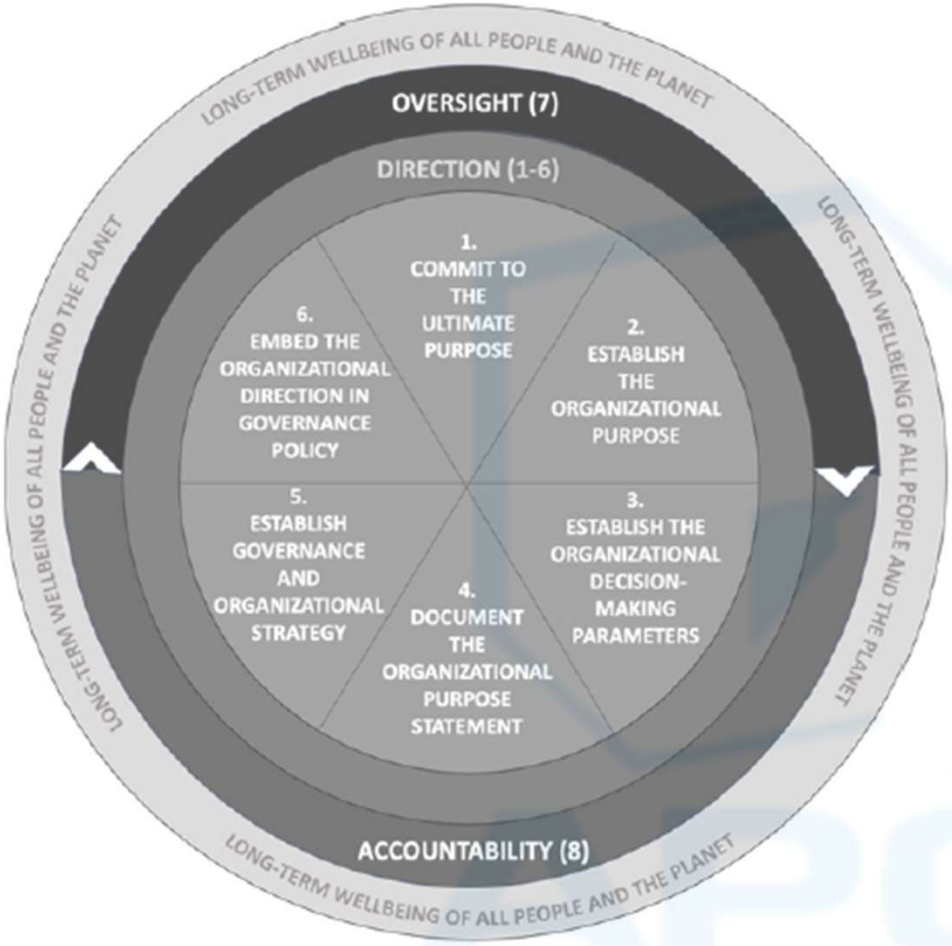


Figure 1 — The Eight Practices of a Purpose-Driven Organization

Práticas de uma organização com propósito

1. Compromisso com o propósito último
2. Estabelecimento do propósito organizational
3. Estabelecimento dos parâmetros para a tomada de decisão da organização
4. Doumentação do Declaração do propósito organizacional
5. Estabelecimento da estratégia de governação e organizacional
6. Alinhar a orientação organizacional com a política de governação
7. Supervisão
8. Responsabilização (prestação de contas)

Fonte: ISO/DIS 37011

Obrigado!

Eduardo Luís Morgado
ct213.presidente@gmail.com