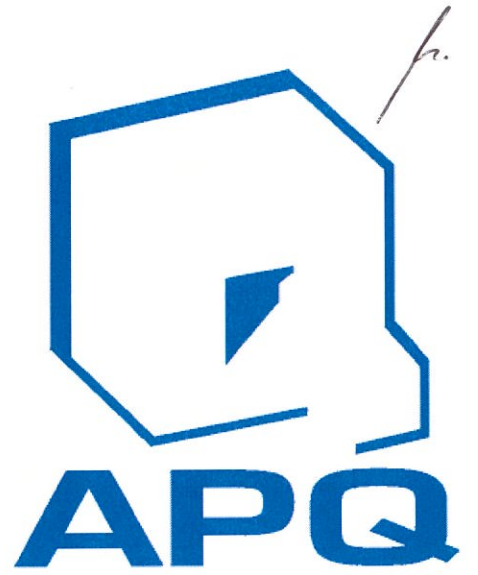


E. Mendes



# PLANO DE IGUALDADE DE GÉNERO

## *GENDER EQUALITY PLAN*



[www.apq.pt](http://www.apq.pt)



A igualdade de género constitui um princípio fundamental de justiça, respeito e boa governação. A APQ – Associação Portuguesa para a Qualidade reconhece que a promoção da igualdade de oportunidades, da não discriminação e da diversidade contribui para uma cultura organizacional mais equilibrada, ética e alinhada com os princípios da qualidade e da melhoria contínua.

O presente Plano de Igualdade de Género formaliza o compromisso da APQ com estes valores, aplicáveis a colaboradores, dirigentes, membros e participantes nas suas atividades. O Plano foi formalmente aprovado pela Direção da APQ e encontra-se publicado no website institucional.

*Gender equality is a fundamental principle of fairness, respect and good governance. APQ – Portuguese Association for Quality recognises that promoting equal opportunities, non-discrimination and diversity contributes to a more balanced and ethical organisational culture, aligned with the principles of quality and continuous improvement.*

*This Gender Equality Plan formalises APQ's commitment to these values, which apply to staff members, governing bodies, members and participants in its activities. The Plan is formally adopted by the Board of APQ and will be publicly available on the institutional website.*

## **Gestão da Vida Profissional e Cultura Organizacional**

### **Work-Life Balance and Organisational Culture**

A APQ promove uma cultura organizacional baseada na confiança, responsabilidade e orientação para resultados. Tendo em conta a sua dimensão, procura assegurar condições que favoreçam a conciliação entre a vida pessoal, familiar e profissional, garantindo igualdade no acesso a soluções de flexibilidade organizacional sempre que compatíveis com as funções desempenhadas. A APQ respeita integralmente os direitos de parentalidade previstos na legislação aplicável, assegurando tratamento equitativo e não discriminatório.

*APQ promotes an organisational culture based on trust, responsibility and results orientation. Taking into account its size, it seeks to ensure conditions that support the reconciliation of professional and personal life, guaranteeing equal access to flexible working arrangements whenever compatible with the functions performed. The Association fully respects parental rights as provided for under applicable legislation, ensuring fair and non-discriminatory treatment.*

## **Igualdade no Recrutamento e Progressão**

### **Gender Equality in Recruitment and Career Development**

Os processos de recrutamento, seleção e progressão profissional na APQ baseiam-se exclusivamente em critérios objetivos, designadamente competências, experiência, mérito e adequação ao perfil da função. Não existe nem será admitida qualquer forma de discriminação em função do género. A APQ promove uma linguagem inclusiva e garante igualdade de oportunidades no acesso a funções e responsabilidades.

*Recruitment, selection and career progression processes at APQ are based exclusively on objective criteria, namely skills, experience, merit and suitability for the role profile. No form of gender-based discrimination exists or will be tolerated. The Association promotes inclusive language and ensures equal opportunities in access to roles and responsibilities.*

## **Equilíbrio de Género na Liderança** *Gender Balance in Decision-Making*

A composição dos órgãos sociais e das funções de coordenação é acompanhada de forma regular, procurando-se promover diversidade e equilíbrio de género sempre que possível, sem prejuízo do princípio do mérito e da competência. A APQ valoriza a representatividade e a pluralidade como fatores de qualidade na tomada de decisão.

*The composition of governing bodies and coordination roles is regularly monitored, with the aim of promoting diversity and gender balance whenever possible, without prejudice to the principles of merit and competence. APQ values representativeness and plurality as key factors of quality in decision-making.*

## **Integração da Dimensão de Género nas Atividades** *Integration of the Gender Dimension into Activities*

Sempre que pertinente, a dimensão de género será considerada nas iniciativas técnicas, projetos, grupos de trabalho e eventos promovidos pela APQ. A APQ procurará promover diversidade na constituição de painéis e na participação em atividades técnicas e institucionais, reforçando uma abordagem inclusiva nas suas áreas de intervenção.

*Whenever relevant, the gender dimension will be considered in the technical initiatives, projects, working groups and events promoted by APQ. The Association will seek to promote diversity in the composition of panels and in participation in technical and institutional activities, strengthening an inclusive approach across its areas of intervention.*

## **Prevenção de Assédio e Discriminação** *Prevention of Harassment and Discrimination*

A APQ adota uma política de tolerância zero relativamente a qualquer forma de discriminação, assédio ou violência, incluindo assédio sexual ou moral. Será assegurado um ambiente de trabalho seguro e respeitador, bem como mecanismos adequados e confidenciais para reporte e tratamento de eventuais situações, garantindo imparcialidade e proteção das pessoas envolvidas.

*APQ adopts a zero-tolerance policy towards any form of discrimination, harassment or violence, including sexual or moral harassment. A safe and respectful working environment will be ensured, as well as appropriate and confidential mechanisms for reporting and addressing potential situations, guaranteeing impartiality and protection for the individuals involved.*

## **Recursos, Monitorização e Formação** *Resources, Monitoring and Training*

A implementação do presente Plano será acompanhada pelo Secretário-Geral, que assegurará a afetação de tempo de trabalho adequado à sua execução e monitorização. Sempre que necessário, poderá ser solicitado apoio externo especializado em matéria de igualdade de género.

A APQ procederá anualmente à recolha e registo de dados desagregados por sexo relativos aos seus colaboradores e à composição dos órgãos sociais, com base em indicadores definidos internamente, designadamente no que respeita à distribuição por género e ao exercício de funções de coordenação ou liderança. Estes dados serão objeto de análise e consolidação em relatório interno anual, a apresentar à Direção, permitindo monitorizar a evolução dos indicadores e avaliar o progresso das medidas estabelecidas no presente Plano.

Será promovida, pelo menos de três em três anos, uma ação de sensibilização dirigida a colaboradores e dirigentes sobre igualdade de género e prevenção de preconceitos inconscientes.

O Plano será revisto no início de cada mandato da Direção, assegurando a sua atualização e melhoria contínua.

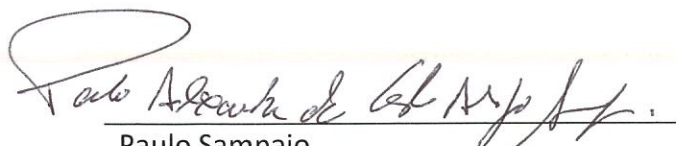
*The implementation of this Plan will be overseen by the Secretary-General, who will ensure the allocation of adequate working time for its execution and monitoring. Whenever necessary, external specialised support in the field of gender equality may be sought.*

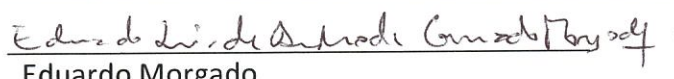
*APQ will annually collect and record sex-disaggregated data concerning its staff and the composition of its governing bodies, based on internally defined indicators, particularly with regard to gender distribution and the exercise of coordination or leadership roles. These data will be analysed and consolidated in an internal annual report to be submitted to the Board, enabling the monitoring of indicator trends and the assessment of progress in the implementation of the measures set out in this Plan.*

*An awareness-raising initiative on gender equality and the prevention of unconscious bias will be promoted at least every three years, targeting employees and managers.*

*The Plan will be reviewed at the beginning of each Board term, ensuring its update and continuous improvement.*

Pela Direção da APQ,

  
Paulo Sampaio  
Presidente da Direção

  
Eduardo Morgado  
Vice-Presidente da Direção